

Importancia de la meritocracia en la Gastroenterología

Cesar Louis-Pérez 

Servicio y Cátedra de Clínica Gastroenterológica. Escuela de Medicina Luis Razetti. Facultad de Medicina. Universidad Central de Venezuela. Caracas, Venezuela.

Correo: cesarlouismd@gmail.com ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2218-0167>



Este es un artículo de acceso abierto publicado bajo los términos de la [Licencia Creative Commons Attribution \(CC BY\)](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

En general la medicina y específicamente la gastroenterología, en cualquiera de sus ámbitos, asistencial, de investigación o docencia está organizada en estructuras jerárquicas, es decir, que los elementos o componentes se disponen en niveles o capas, donde cada nivel está subordinado al nivel superior y tiene un grado de autoridad o importancia específica, facilitando la organización y la toma de decisiones.

Otras características de las estructuras jerárquicas, además de los niveles, subordinación y autoridad, son:

- Comunicación: la cual fluye principalmente de arriba hacia abajo en la jerarquía, aunque también puede haber comunicación de abajo hacia arriba y entre niveles similares.
- Claridad de roles: cada nivel tiene roles y responsabilidades específicas, lo que facilita la asignación de tareas y la rendición de cuentas.
- Eficiencia: Las estructuras jerárquicas pueden ser eficientes para la toma de decisiones y la coordinación en organizaciones grandes.

Entonces la organización de los hospitales, clínicas, universidades, servicios, cátedras, sociedades científicas y revistas científicas son jerárquicas.

Ahora bien, ¿Qué perfil específico deben tener las personas para ocupar los diferentes niveles jerárquicos? ¿Quién decide cuales características definen el perfil determinado? ¿Es necesario para ocupar el cargo, tener ese perfil determinado?

Sin duda alguna, las jerarquías deben ser conquistadas por el mérito y no por otros intereses ligados a la

conveniencia de grupos particulares con poder, ya que conlleva a la pérdida del respeto a las estructuras internas de la organización, enviando mensajes erróneos al resto de los colaboradores de cómo poder alcanzar los puestos claves (presidentes, vicepresidentes, directores, gerentes, jefes, coordinadores, tesoreros, supervisores, operadores, funcionarios, vocales, secretarios, jefes de sección, editores, comité editorial, árbitros, autores entre otros). Además, desmotiva a las personas en niveles intermedios, institucionales u operacionales, que se encuentran desarrollando carreras exitosas, quienes terminan renunciando a la organización, la que pierde, en definitiva, a sus talentos más importantes.

La meritocracia (término proveniente del latín *meritum* 'debida recompensa', a su vez de *mereri* 'ganar, merecer'; y el sufijo -cracia del griego *krátos*, o *κράτος* en griego, 'poder, fuerza') o gobierno de los ganadores, o gobierno de los merecedores o gobierno de los mejores es una forma de gobierno basada en el mérito.

La "meritocracia" es la forma de posicionar jerárquicamente a las personas con base a su capacidad individual, excelencia profesional y logros.

En consecuencia, la "meritocracia" hoy sigue siendo, el mejor camino para asegurar el desarrollo y la permanencia de las personas en niveles jerárquicos, cuyo trabajo y talento contribuyen al éxito y sostenibilidad de las diferentes organizaciones en medicina y en la gastroenterología.